



## Conférence du 11 juin 2010 de Michaël J. Apter *Innovation RH ... Et si on « renversait » sa façon de voir la motivation ?*

**25 coachs et responsables RH se sont réunis à Paris afin de participer à la conférence de Michaël Apter.**

Organisée par Impact RH, représentant exclusif de la méthode en France et partenaire d'Apter International, la conférence a permis aux uns de découvrir la théorie du Renversement (TR) et aux autres d'approfondir leur pratique, dans le domaine du coaching, du développement RH et de la formation.

La journée a débuté par une séance de familiarisation avec les concepts clés animée par Marie-Sophie Leray Ponelle d'Impact-RH ; en parallèle, les coachs certifiés à la méthode profitaient d'un temps de partage avec Michaël Apter et Christophe Lunacek, directeur d'Impact RH.

Michaël Apter a ensuite présenté **deux exposés** :

- Dans le premier, il a expliqué l'origine de sa théorie et ce qui la distinguait de celles fondées sur le trait de personnalité. Puis il a éclairé sous un nouveau jour **les mécanismes émotionnels** en général et le **stress au travail** en particulier. Avec ses apports innovants des comportements à risques, il a donné des clés de lecture dont bien des DRH et professionnels du développement des Ressources Humaines aimeraient disposer pour comprendre et mieux gérer leurs ressources !
- Il a ensuite présenté le champ d'études de son **prochain ouvrage « le Paradoxe humain »**, à paraître courant 2011. Après nous avoir exposé les raisons scientifiques de son choix, il a présenté les profils de 4 personnages célèbres ayant en commun, outre leur renommée, d'avoir développé des comportements et des motivations contradictoires, incompréhensibles si l'on se réfère aux théories classiques ; la TR s'inscrivant dans un nouveau paradigme, propose quant à elle une nouvelle compréhension.



Michael J. Apter est fondateur de la Théorie du Renversement. Professeur de psychologie et Docteur en cybernétique, il a collaboré avec de nombreux chercheurs et praticiens dans plusieurs pays et écrit de multiples ouvrages, articles scientifiques. Il intervient régulièrement dans des conférences dans le monde entier. M. J. Apter est par ailleurs Directeur du Développement chez Apter International, cabinet commercialisant, dans le domaine du management, les outils dérivés de la Théorie du Renversement.



Michael J. Apter

[La théorie du renversement](#)



Michael J. Apter (ed)

[Motivational styles in everyday life](#)



Michael J. Apter

[The experience of motivation life](#)

Tout au long de la journée, les participants ont été séduits par la pertinence et l'humilité de notre invité.

A l'issue d'un déjeuner convivial et champêtre qui a permis de profiter de la verdure du bois de Vincennes et du caquètement du tardone de belon (canard, mascotte du chalet de la Porte Jaune)...

Nous avons poursuivi par **3 ateliers** tournants :

- « **Témoignages** de consultants ayant utilisé les **outils ESMA et ALPS en coaching et formation** » - MS Leray Ponelle et S. Mounet.
- « **Liens entre la TR et le management 2.0 : ses nouveaux modes d'organisation et de communication** » - C. Lunacek, C. Oremus.
- « **Analyse comparée des méthodes Apter et Process Com** » - F. Lincker.

Autant de thèmes qui ont alimenté la réflexion et les échanges sur les nouvelles voies à emprunter pour développer les hommes et les compétences dans les entreprises.

Michaël Apter s'est « fondu » dans les groupes et a participé aux ateliers avec l'humilité que nous lui connaissons pour écouter les participants, comprendre les questions que se posent les utilisateurs et utilisateurs potentiels de la méthode, découvrir les actions menées à partir des outils qu'il a créés.

Le retour des participants est excellent et nous encourage à organiser un prochain séminaire...

**Alors, réservez-vous en 2011 une journée pour la future conférence de Michaël Apter ?**

LA METHODE  
**APTER**  
FRANCE

Christelle Leclere  
Marie-Sophie Leray  
Christophe Lunacek  
Impact RH



- Ce sont les participants de la conférence qui l'ont dit :

**Marc Jourdan - Directeur d'appui et soutien opérationnel RH - La Poste**



« Un des objectifs de la journée c'était de donner envie. Déjà je peux dire que j'en ressors avec l'envie ! (...) C'est une présentation qui résonne en moi à la fois au plan personnel et professionnel (...) Sur le plan collectif dans une entreprise comme La Poste qui est en pleine évolution, pour ne pas dire en pleine révolution depuis quelques années, je pense que c'est un outil très pertinent d'accompagnement du changement »

« Ca m'a donné envie de faire la formation. Je pourrais avoir des terrains d'expérimentation avec mes opérationnels »

**Isabelle Locatin - DRH de MDS, Groupe Média Participations**



« C'est une méthode très accessible, pragmatique, très réaliste. Les renversements, c'est déjà quelque chose que l'on fait au quotidien, mais le fait de voir comment les maîtriser, les mettre en œuvre c'est très intéressant »



**Murielle Mazé – Coach et Formatrice, Dirigeante Fondatrice Actiways**



« Je me sers de la méthode Apter en coaching et en formation depuis 2 ans, elle apporte un intérêt réel notamment dans des perspectives d'accompagnement du changement ( ...) L'intérêt de la conférence est de pouvoir bénéficier d'un retour à la fois des autres praticiens et des nouveaux apports de M. J. Apter »

« Je suis réellement convaincue qu'à travers l'approche des styles motivationnels d'Apter, nous nous dirigeons vers des outils plus flexibles, beaucoup plus dans la finesse et c'est ce qu'il nous faut aujourd'hui dans ce contexte de mondialisation. Ca nous permet d'aborder la diversité, d'accompagner le changement et de sortir des carcans que nous connaissions jusqu'à présent en management ».

**Laurence Paris Scoriel, Notaire et coach diplômé d'HEC**

« J'y vois beaucoup d'ouverture. Moi ce que j'ai retenu de cette approche, c'est la permission qui est donnée avec cet outil puisque... on ne met pas les gens dans des cases, on joue juste sur l'état motivationnel sur lequel ils sont, à un moment T (...), à un autre moment ils peuvent changer »

« La journée était très riche, donc je la conseillerais à des pairs. Exposés théoriques et ateliers très concrets, notamment le comparatif de la Process Com et d'Apter qui a permis de mettre en lumière la complémentarité des 2 outils »





- **Les points forts de la conférence vus par les participants**

- ✓ Les interventions de **Michaël Apter** : riches, humbles et teintées d'humour « so british »
- ✓ Le **rythme global** de la journée, l'alternance des exposés, ateliers et débats
- ✓ L'intérêt des **thèmes abordés** et plus particulièrement la mise en perspective de la **méthode Apter** d'une part avec l'émergence de **nouvelles formes d'organisation et de communication** dans les entreprises (C. Oremus, C. Lunacek) et, d'autre part, avec la **Process Com** (F.Lincker)
- ✓ La **richesse des échanges** tout au long de la journée et le **professionnalisme des intervenants**
- ✓ Le **lieu** agréable et accueillant ainsi que la **convivialité** pour ne pas dire le **climat** de cette journée !

- **Les thèmes souhaités par les participants pour la prochaine conférence**

- ✓ Mettre en perspective la méthode Apter avec la situation de gestion de crise ou de conflits ou encore la conduite du changement,
- ✓ Présenter dans le détail une démarche menée avec le facteur microclimat dans une grande entreprise
- ✓ Faire intervenir des témoignages de coachés,
- ✓ Se centrer sur le thème du management et l'approche des microclimats d'équipe

- **Et vous, quels sont les thèmes ou problématiques qui vous intéressent dans le cadre de la prochaine conférence ?**

- ✓ -----
- ✓ -
- ✓ -----
- ✓ -
- ✓ -----
- ✓ -
- ✓ -----
- ✓ -
- ✓ -----
- ✓ -
- ✓ -----
- ✓ -
- ✓ -----
- ✓ -
- ✓ -----
- ✓ -



LA METHODE  
**APTER**  
 FRANCE

A retourner à Christelle Leclère  
 par mail à [c.leclere@impact-rh.com](mailto:c.leclere@impact-rh.com)  
 ou par fax au 01.48.78.21.98

En vous remerciant de votre participation...